



Przełamuj bariery: opinie osób korzystających ze wsparcia w miejscu pracy



The voice of blind and partially sighted people in Europe

Wprowadzenie

Wysiłki instytucji UE, organów krajowych i przedsiębiorstw prywatnych mające na celu poprawę dostępu naszej społeczności do rynku pracy są nadal niewystarczające. Różnica między stopą bezrobocia wśród ogółu społeczeństwa a stopą bezrobocia wśród osób z dysfunkcją narządu wzroku w Europie jest niepokojącą rzeczywistością, która wymaga podjęcia dalszych działań.

Ogólnie rzecz biorąc, przyczyną tego stanu rzeczy są między innymi uprzedzenia, brak wiedzy i niechęć do inwestowania w racjonalne dostosowania.

Nie należy jednak tracić nadziei, mimo że w naszej społeczności nadal istnieją bariery utrudniające dostęp do rynku pracy, możemy być tak samo wydajni i odnosić takie same sukcesy jak nasi widzący koledzy.

Niniejsza broszura informacyjna, opracowana jako narzędzie podnoszące świadomość, zawiera wypowiedzi osób z dysfunkcją narządu wzroku, które chcą podzielić się swoimi doświadczeniami i pokazać, że przy odpowiedniej pomocy możemy pracować równie wydajnie jak inni.



PRACA
PRACA
PRACA



Anja Uršič (Słowenia), zewnętrzny wykonawca ds. kultury i doświadczeń pracowników w Novartis Slovenia.

„Moja integracja jako osoby z dysfunkcją wzroku pracującej w Novartis Slovenia, przebiegała bardzo pozytywnie.

Już podczas rozmowy kwalifikacyjnej mój przełożony zapytał mnie, czego potrzebuję, aby czuć się w pełni zintegrowana. Potem nadal mnie wspierał, przedstawiając mnie współpracownikom i zachęcając do otwartej dyskusji na temat mojej niepełnosprawności. Współpracownicy pomagają mi, towarzysząc na spotkaniach, pomagając w przygotowaniu materiałów wizualnych i dostosowując otoczenie (np. naklejki kontrastowe na szklanych drzwiach, komunikaty w windzie).

Moja rada dla pracodawców: bądźcie otwarci i dajcie pracownikom z dysfunkcją narządu wzroku szansę na realizację swojego potencjału”.



Paweł Masarczyk (Polska), ekspert ds. dostępności i doświadczenia w WIENFLUSS Information. Design. Solutions (Austria)

„Przy wyborze narzędzi, z których będziemy korzystać, priorytetowo traktujemy ich kompatybilność z czytnikami ekranu, o ile to możliwe. Moi koledzy wzięli udział w szkoleniu uświadamiającym zorganizowanym przez lokalną organizację osób niewidomych, aby lepiej zrozumieć, w jaki sposób mogą mi pomóc.

Jednak w przypadku niektórych narzędzi, takich jak planowanie projektów i zadań, dostępne alternatywy są nieliczne. Okazuje się również, że osoba niewidoma nie jest w stanie zweryfikować wszystkich aspektów dostępności cyfrowej. Nasze głosy powinny być brane pod uwagę na kluczowych etapach rozwoju produktu, zgodnie z koncepcją projektowania dla wszystkich. Mam nadzieję, że w przyszłości sytuacja ulegnie zmianie”.



Madeleine Mc Namara (Irlandia), administrator ds. rzecznictwa i zaangażowania w Vision Ireland.

„Ponieważ od urodzenia jestem niewidoma, wiem, jakie udogodnienia są mi potrzebne, co jest bardzo pomocne w codziennym życiu.

Moim obecnym pracodawcą jest Vision Ireland, organizacja świadcząca usługi dla osób niewidomych i słabowidzących, która dobrze rozumie wyzwania, przed którymi stoję.

Przed rozpoczęciem pracy zapytano mnie, jakie technologie wspomagającej będę potrzebować. Oprogramowanie ZoomText, o które poprosiłam, zostało zainstalowane na moim komputerze jeszcze przed pierwszym dniem pracy. W pierwszym tygodniu przeprowadzono również ocenę stanowiska, aby sprawdzić, czy potrzebuję dodatkowego wsparcia”.



Loredana Dicsi (Rumunia), koordynator ds. członkostwa, komunikacji wewnętrznej i młodzieży w Europejskim Forum Osób Niepełnosprawnych

„W pierwszej pracy, którą podjęłam 15 lat temu w swojej ojczyźnie, nie miałam dostępu do technologii wspomagającej. Obecnie mam do dyspozycji czytnik ekranu, oprogramowanie do rozpoznawania tekstu z wyświetlaczem brajlowskim oraz odtwarzacz Daisy. W moim miejscu pracy odpowiadam za weryfikację prawidłowego działania narzędzi, z których korzystam. Alfabet Braille’a jest tam uwzględniony zarówno w systemie rejestracji wejść i wyjść, jak i na przyciskach windy. Zachęcam wszystkie osoby z dysfunkcją wzroku, by doceniały swoją wartość i otwarcie współpracowały z innymi, angażując się w tworzenie skutecznych rozwiązań”.



Dostępność. Równość. Integracja.

Galina Krasteva (Bułgaria), ekspert ds. dostępności dokumentów w dziale kontroli jakości i dostępności w DG ITEC w Parlamencie Europejskim.

„W trakcie mojej kariery zawodowej spotykałam się z różnymi postawami pracodawców – niektórzy nie byli pewni, jak współpracować z osobą niewidomą, inni zaś uważali, że ze względu na mój tytuł doktora mam zbyt wysokie kwalifikacje. Wywiady często przechodziły od dyskomfortu do podziwu dla mojej niezależności.



Obecnie pracuję jako ekspert ds. dostępności cyfrowej w Dyrekcji Generalnej ds. Technologii i Komunikacji (DG ITEC) Parlamentu Europejskiego, codziennie korzystając z wyświetlacza brajlowskiego i czytnika ekranu. Codziennie w pracy wspierają mnie też przyjacini i otwarci.

Chciałabym doradzić niewidomym osobom poszukującym pracy, aby podkreślały, że ich niepełnosprawność może wzmacniać koncentrację i rozwijać umiejętności. Należy wspomnieć o tym w liście motywacyjnym z pewnością siebie, przedstawiając to jako zaletę, a nie ograniczenie”.

Zdjęcie na stronie tytułowej i elementy dekoracyjne zostały wykonane i zaprojektowane za pomocą serwisu Canva.com.

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Komisji Europejskiej i agencji europejskich. Komisja Europejska ani agencje europejskie nie ponoszą za nie odpowiedzialności.



**Dofinansowane przez
Unię Europejską**